

厚生労働省医政局関係団体 御中

厚生労働省医政局医事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の施行について

平素より厚生労働行政の推進にご尽力いただき感謝申し上げます。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）については、本年 4 月 1 日から全面施行され、国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が 300 人を超えるものは、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画（以下「一般事業主行動計画」という。）の策定等が義務付けられることとなります。

昨年 9 月の法公布以降、都道府県労働局における説明会等を通じて、義務の対象となる事業主には周知しているところですが、改めて下記にご留意の上、義務の対象となる事業主におかれてはご対応いただきますよう、貴団体内への周知方よろしく申し上げます。

記

1. 一般事業主について

一般事業主とは、国及び地方公共団体以外の労働者を雇用して事業を行う全ての事業主を指し、個人事業主にあってはその事業主個人、会社その他の法人組織の場合はその法人そのものを指すものであること。したがって、独立行政法人、特殊法人、特別民間法人、社会福祉法人、医療法人等も一般事業主に該当すること。

2. 一般事業主に義務付けられること

常時雇用する労働者の数が 300 人を超える一般事業主は、

- ① 自らの組織の女性の活躍に関する状況把握、課題分析
- ② 状況把握、課題分析を踏まえた一般事業主行動計画の策定、社内周知、公表
- ③ 行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出
- ④ 女性の活躍に関する情報の公表

が義務付けられ、本年 4 月 1 日には、上記①～④が実施済みである必要があること。

常時雇用する労働者の数が 300 人以下の一般事業主は、上記①～④が努力義務となっていること。

3. その他

法の概要に関する周知資料を添付するので参考とされたいこと。また、法の詳細や事業主向けのパンフレットについては、厚生労働省ホームページ（女性活躍推進法特集ページ）において確認されたいこと。

URL : <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>