

マネージメント・ラダー Lv.5

大項目	中項目	小項目	項目
マネージメント	トップマネージメント (部長レベルに相当する、一部技師長レベルも含む)	法人および部門の管理	法人の運営方針に沿った部門運営ができ、管理上必要な役割が遂行できる。
			医療技術部門全体を把握し、管理できる。
			スタッフの育成について管理者と協力して取り組むことができる。
			緊急時に各部門へ適切な指示を出すことができる。
			管理職の人事評価・給与評価ができる。
			機器や医療材料の使用状況を把握し、有効活用できるように部門ごとに指導ができる。
			法人全体の経営を考え、診療報酬について部門ごとに適切なアドバイスができる。
		教育指導能力	自己の職業観を明確にできる。
			各部門のスタッフに研究指導ができる。
			医療倫理や研究倫理について理解し、指導できる。
			政府や都道府県の医療政策について助言できる。
			医療安全管理やリーダーシップについて事例を用いて具体的に指導できる。
		コミュニケーション能力	メディカルコーチングを理解し、実践できる。
			法人全体の調整作業や法人と交渉できる。
			科学的根拠に基づいた医療について他部門と議論ができる。