

マネージメント・ラダー Lv.4

大項目	中項目	小項目	項目
マネージメント	ミドルマネージメント (技師長・課長レベルに相当する)	部門の管理	病院や施設の方針を理解し、部門への展開ができる。
			問題解決の方向性を考え、指導することができる。
			緊急時に部下へ責任をもって指示ができる。
			部門の課題を明確にし、次年度の目標設定ができる。
			院内や部門の特色を考え、適切な機器や機材の選定ができる。
			原価計算ができる。
			病院経営や診療報酬制度について理解できる。
			放射線機器の更新計画をたてることができる。
			部門の労務管理ができる。
			部門スタッフの人事評価・給与評価ができる。
			チーム医療を理解し、部門への展開ができる。
			部門の将来を見据え、人的配置を計画できる。
		事務部門と連携し、病院経営について適切な助言ができる。	
		教育指導能力	部門の教育計画を策定し、実践ができる。
			研究の成果を実践に活かせるように指導できる。
			臨床実習において学生の実習評価ができる。
			スタッフの能力を判断し、能力に応じた指導ができる。
			医療機器安全管理責任者として適切な指導ができる。
		コミュニケーション能力	スタッフの自立性や独自性を尊重し支援ができる。
			メディカルコーチングを理解できる。
			他部門との調整や的確な支援ができる。